

**Wywieszono na tablicy ogłoszeń dnia 24 lutego 2015 r.**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA**  
**Pracowników Samodzielnego Publicznego Szpitala**  
**dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych**  
**w Międzyrzeczu**

Wprowadzony Zarządzeniem Nr 3/2015  
Dyrektora Samodzielnego Publicznego Szpitala  
dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu  
z dnia 24 lutego 2015 r.

Stosownie do przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r.  
o związkach zawodowych regulamin został uzgodniony  
ze związkami zawodowymi działającymi  
w Samodzielnym Publicznym Szpitalu  
dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Międzyrzeczu

**MIĘDZYRZECZ 2015 R.**

## SPIS TREŚCI

|      |  |    |
|------|--|----|
| I.   | Przepisy wstępne.....  | 3  |
| II.  | Wynagrodzenie za pracę.....  | 4  |
| III. | Świadczenia pieniężne związane z pracą.....  | 7  |
| IV.  | Przyznawanie i naliczanie nagród jubileuszowych oraz odpraw<br>emerytalno – rentowych..... | 9  |
| V.   | Postanowienia końcowe .....  | 10 |

# **REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SZPITALA DLA NERWOWO I PSYCHICZNIE CHORYCH W MIĘDZYRZECZU**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy ( Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.) i po przeprowadzeniu uzgodnień z zakładowymi organizacjami związkowymi, w trybie określonym przepisami Kodeksu Pracy oraz przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167 ze zm.) tj.:

1. Komisją Zakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”
2. Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,
3. Związkiem Zawodowym Psychologów,
4. Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym „Alternatywa”

ustala się, co następuje:

## **I. PRZEPISY WSTĘPNE**

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie wynagradzania jest mowa o:

- 1) **pracodawcy, szpitalu, zakładzie pracy** – należy przez to rozumieć Samodzielny Publiczny Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu, ul. Poznańska 109, w imieniu, którego występuje Dyrektor lub wyznaczony przez niego Zastępca Dyrektora;
- 2) **pracowniku** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę (bez względu na jej rodzaj) lub powołania;
- 3) **pracownikach zarządzających** – rozumie się przez to osoby działające w imieniu pracodawcy, czyli Dyrektora, Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, Naczelną Pielęgniarkę ;
- 4) **kierowniku wyodrębnionej komórki organizacyjnej** – rozumie się przez to w szczególności: ordynatora, lekarza kierującego oddziałem, kierownika zakładu, kierownika komórki organizacyjnej, kierownika pracowni, kierownika działu, kierownika sekcji;
- 5) **pracowniku samodzielnym** – należy przez to rozumieć osobę nie będącą kierownikiem komórki organizacyjnej, która jest bezpośrednio podległa Dyrektorowi Szpitala lub jego Zastępcom;
- 6) **związku zawodowym** – należy przez to rozumieć organizacje związkowe działające u pracodawcy;
- 7) **minimalnym wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć wynagrodzenie określone w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 ze zm.);
- 8) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania.

§ 2. Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 3. Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników szpitala bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy i rodzaj umowy o pracę.

§ 4.1. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy zostaje zapoznany z regulaminem wynagradzania przez Dział Kadr.

2. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z regulaminem zostaje dołączone do jego akt

osobowych.

**§ 5.** Pod pojęciem pracownika działalności podstawowej należy rozumieć:

- 1) osobę wykonującą zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej będącą pracownikiem,
- 2) innego pracownika niż wymieniony w pkt 1), którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych.

## **II. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ**

**§ 6.** Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od obowiązującego na dany rok wynagrodzenia minimalnego.

**§ 7.** W szpitalu obowiązuje czasowy system wynagradzania polegający na ustaleniu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8.1.** Podstawą zaszeregowania pracownika jest tabela zaszeregowania pracowników zatrudnionych w szpitalu stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu i obejmuje wszystkie stanowiska pracy występujące w szpitalu, niezależnie od ich charakteru.

2. Kwalifikacje wymagane od pracowników zatrudnionych na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy określa załącznik nr 3.

**§ 9.1.** Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego odpowiadająca kategorii osobistego zaszeregowania, ustalona jest na podstawie tabeli stawek wynagrodzeń zasadniczych stanowiącej załącznik nr 2 do regulaminu i stanowi wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy.

2. Aktualizacja tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego, dokonywana jest w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustala się przez podzielenie stawki miesięcznej wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

**§ 10.1.** Dyrektor szpitala może przyznać ze środków funduszu płac miesięczny dodatek kwotowy za wykonywanie dodatkowych zadań lub okresowe zwiększenie obowiązków.

2. Za dodatkowe zadanie polegające na interwencji pracownika oddziału psychiatrii sądowej o wzmocnionym zabezpieczeniu dla młodzieży na innym oddziale lub w Izbie Przyjęć ustala się dodatek w wysokości 150 zł brutto bez względu na ilość interwencji.

3. Za dodatkowe zadanie polegające na zastępstwie pielęgniarki oddziałowej ustala się dodatek liczony jako iloczyn stawki wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki/pielęgniacza zastępującej/cego i dodatku funkcyjnego zastępowanej pielęgniarki/pielęgniacza oddziałowego za każdy dzień zastępstwa.

**§ 11.1.** Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok

pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów zatrudnienia podstawowego, bez względu na to, czy dodatkowe zatrudnienie ma miejsce w tym, czy innym zakładzie pracy.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 12.1.** Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wykaz stanowisk kierowniczych i stawek dodatku funkcyjnego, ustalony w relacji procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik nr 4 do regulaminu.

**§ 13.** Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego ustala i przyznaje Dyrektor szpitala samodzielnie lub na wniosek Zastępców Dyrektora lub kierownika właściwej komórki organizacyjnej.

**§14.1.** Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego bądź tytuł naukowy profesora przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- ☉ 700,00 zł – profesor,
- ☉ 600,00 zł – doktor habilitowany,
- ☉ 300,00 zł – doktor.

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

4. Prawo do dodatku ustala się po udokumentowaniu uprawnień przez pracownika. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

**§ 15.** Pracownikom składającym wypowiedzenie z pracy w terminie ustawowym w związku z przejściem na emeryturę wynagrodzenie zasadnicze zostanie podwyższone do maksymalnej

stawki w danej kategorii zaszeregowania przez okres 3 miesięcy przed przejściem na emeryturę.

§ 16.1. Pracownikom przysługuje z zastrzeżeniem ust. 2 i 3 dodatek w wysokości 40% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.

2. Pielęgniarkom zatrudnionym w oddziałach i komórkach szpitala zapewniających udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej w wysokości 85% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

3. Sanitariuszom szpitalnym, salowym, opiekunom pacjenta, opiekunom medycznym zatrudnionym w oddziałach i komórkach szpitala zapewniających udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej w wysokości 65% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Pielęgniarkom za pracę wykonywaną w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

5. Sanitariuszom szpitalnym, opiekunom pacjenta, opiekunom medycznym zatrudnionym w oddziałach i komórkach szpitala zapewniających udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych, za każdą godzinę pracę wykonywaną w porze dziennej w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 45% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

6. Salowym za pracę wykonywaną w porze dziennej w niedzielę i święta przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 45% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

7. Salowym posiadającym ukończone kursy bądź szkolenia poświadczające zdobycie dodatkowych kwalifikacji i umiejętności w zakresie opiekuna osób starszych lub opiekuna osób zależnych, zatrudnionym w oddziałach i komórkach szpitala zapewniających udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 45% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w dni wolne od pracy wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy

8. Przepisy w ust. 2 – 7 stosuje się do pracowników zatrudnionych w systemie pracy zmianowej, w ramach którego pracownicy wymieniają się na tych samych stanowiskach pracy, zgodnie z obowiązującymi ich harmonogramami czasu pracy.

§ 17.1. Pracownikom technicznym, gospodarczym, obsługi, informatykom przysługuje z zastrzeżeniem ust. 2, odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pozostawania w domu w gotowości do pracy w wysokości 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za czas wykonywania pracy, w wyniku wezwania przez szpital, pracownikom wskazanym w ust. 1, zamiast wynagrodzenia określonego w ust. 1, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 150% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie niższe jednak niż za jedną godzinę pracy przy każdym wezwaniu.

3. Przepis § 9 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 18. Pracodawca w oparciu o wnioski związków zawodowych złożone do 30 czerwca każdego roku i biorąc pod uwagę wynik finansowy Szpitala za poprzedni rok obrotowy, podejmuje decyzję w sprawie waloryzacji wynagrodzeń.

### III. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 19.1. Pracownikowi za czas nie wykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerzgowania określonego stawką godzinową lub miesięczną. Wynagrodzenie nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Wynagrodzenie za czas przestoju nie przysługuje pracownikowi, jeżeli przestój nastąpił z jego winy.

3. Pracodawca może na czas przestoju powierzyć pracownikowi inną odpowiednią pracę, za której wykonanie przysługuje wynagrodzenie przewidziane za tę pracę, nie mniejsze jednak od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ust. 1; jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika, przysługuje wyłącznie wynagrodzenie przewidziane za wykonaną pracę.

§ 20.1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:

a) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu,

b) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży – w okresie wskazanym w lit. a – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia,

c) poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów - w okresie wskazanym w lit. a – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1:

a) nie ulega obniżeniu w przypadku ograniczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego,

b) nie przysługuje w przypadkach, w których pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego.

4. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia, trwającej łącznie dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

5. Przepisy ust. 1 lit. a i ust. 4 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia.

§ 21.1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie pracownika przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.

2. Wysokość odprawy, o której mowa w ust. 1, jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika w szpitalu i wynosi:

- a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
- b) trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony, co najmniej 10 lat,
- c) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony, co najmniej 15 lat.

3. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:

- a) małżonkowi,
- b) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

4. Odprawa pośmiertna dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich wymienionych członków rodziny.

5. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny wymieniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w wysokości połowy odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2.

6. Odprawa pośmiertna nie przysługuje członkom rodziny, o których mowa w ust. 3, jeżeli pracodawca ubezpieczył pracownika na życie, a odszkodowanie wypłacone przez instytucję ubezpieczeniową jest nie niższe niż odprawa pośmiertna przysługująca zgodnie z ust. 2 i 5. Jeżeli odszkodowanie jest niższe od odprawy pośmiertnej, pracodawca jest zobowiązany wypłacić rodzinie kwotę stanowiącą różnicę między tymi świadczeniami.

**§ 22.** Pracownikom przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą, a w szczególności:

- 1. świadczenie pieniężne wynikające z ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2014 r. poz. 159 ze zm.),
- 2. świadczenia powypadkowe należne na podstawie przepisów ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 167, poz. 1322 ze zm.),
- 3. należności z tytułu podróży służbowych krajowych i zagranicznych według zasad ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla pracowników zatrudnionych w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej,
- 4. inne należności, które przysługują na podstawie ustaw, aktów wykonawczych do nich lub innych przepisów.

**§ 23.** Decyzję w sprawie wysokości odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych lub decyzję o nie tworzeniu funduszu podejmuje pracodawca w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.



#### **IV. PRYZYNAWANIE I NALICZANIE NAGRÓD JUBILEUSZOWYCH ORAZ ODPRAW EMERYTALNO - RENTOWYCH**

**§ 24.1.** Za długoletnią pracę przysługują nagrody jubileuszowe, w wysokości:

- a) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy,
- b) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
- c) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
- d) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,
- e) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia wynikające z umowy o pracę oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.

8. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

9. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

10. Jeżeli w dniu wejścia w życie regulaminu, albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu, pracownikowi upływa okres uprawniający do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

11. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie regulaminu, albo w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 10, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej.

12. Postanowienia ust. 10, 11 mają odpowiednio zastosowanie w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabywa w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

**§ 25.1.** Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- a) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- b) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony 15 lat,
- c) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

## **V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 26.1.** Regulamin wchodzi w życie po pisemnym uzgodnieniu ze związkami zawodowymi i po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia w sposób przyjęty w szpitalu.

2. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy aneksu, który wchodzi w życie według zasad wskazanych w ust. 1.

**§ 27.** Interpretacja regulaminu należy do pracodawcy działającego w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

**§ 28.** Częścią regulaminu jako uzupełnienie jego postanowień są załączniki:

- 1. Załącznik nr 1 – Tabela zaszeregowania pracowników zatrudnionych w SPSNPCH w Międzyrzeczu.
- 2. Załącznik nr 2 - Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w SPSNPCH w Międzyrzeczu.
- 3. Załącznik nr 3 – Kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.
- 4. Załącznik nr 4 – Tabela stanowisk kierowniczych i stawek dodatku funkcyjnego w SPSNPCH w Międzyrzeczu..

**§ 29.** Z dniem wejścia w życie niniejszego regulaminu wynagradzania traci moc dotychczasowy Regulamin Wynagradzania Pracowników Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu wprowadzony Zarządzeniem nr 45/2012 z dnia 27 sierpnia 2012 r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników SPSNPCH w Międzyrzeczu.

W imieniu Zarządu Związku Zawodowego:

Pracodawca:

1. ....  
(pieczęć i podpis)

.....  
(pieczęć i podpis Dyrektora)

2. ....  
(pieczęć i podpis)

3. ....  
(pieczęć i podpis)

4. ....  
(pieczęć i podpis)

**TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH  
W SAMODZIELNYM PUBLICZNYM SZPITALU DLA NERWOWO I PSYCHICZNIE  
CHORYCH W MIĘDZYRZECZU**

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>  | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|--|-------------------------------------|
| 1.         | 2.   | 3.                                  |
|            | <b>I. Pracownicy działalności podstawowej</b>  |                                     |
| 1.         | - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw leczenia   | XXII                                |
| 2.         | - Naczelna pielęgniarka<br>- Ordynator<br>- Lekarz kierujący oddziałem<br>- Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego   | XXI                                 |
| 3.         | - Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego)<br>- Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego  | XX                                  |
| 4.         | - Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 3<br>- Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego<br>- Zastępca naczelnej pielęgniarki<br>- Starszy asystent lekarz<br>- Starszy asystent fizjoterapii<br>- Starszy asystent psychologii klinicznej<br>- Starszy psycholog<br>- Starszy asystent logopedii<br>- Starszy asystent terapii zajęciowej<br>- Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej | XIX                                 |

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>  | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|--|-------------------------------------|
| 1.         | 2.   | 3.                                  |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa</li> <li>- Starszy asystent dietetyki</li> <li>- Starszy asystent ratownik medyczny</li> <li>- Starszy asystent elektroradiologii</li> <li>- Starszy specjalista terapii uzależnień</li> <li>- Starszy specjalista psychoterapii uzależnień</li> </ul>   |                                     |
| 5.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asystent lekarz</li> <li>- Asystent fizjoterapii</li> <li>- Starszy asystent farmacji szpitalnej lub klinicznej</li> <li>- Asystent psychologii klinicznej</li> <li>- Asystent logopedii</li> <li>- Asystent terapii zajęciowej</li> <li>- Asystent diagnostyki laboratoryjnej</li> <li>- Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa</li> <li>- Asystent dietetyki</li> <li>- Asystent ratownik medyczny</li> <li>- Asystent elektroradiologii</li> <li>- Specjalista terapii uzależnień</li> <li>- Specjalista psychoterapii uzależnień</li> </ul> | XVIII                               |
| 6.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Młodszy asystent lekarz</li> <li>- Młodszy asystent fizjoterapii</li> <li>- Asystent farmacji</li> <li>- Młodszy asystent farmacji</li> <li>- Farmaceuta</li> <li>- Psycholog kliniczny</li> <li>- Psycholog</li> </ul>   | XVII                                |

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>  | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|--|-------------------------------------|
| 1.         | 2.   | 3.                                  |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Młodszy asystent logopedii</li> <li>- Logopeda</li> <li>- Młodszy asystent terapii zajęciowej</li> <li>- Młodszy asystent pedagog</li> <li>- Młodszy asystent wychowania fizycznego</li> <li>- Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej</li> <li>- Diagnosta laboratoryjny</li> <li>- Młodszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa</li> <li>- Młodszy asystent dietetyki</li> <li>- Młodszy asystent ratownik medyczny</li> <li>- Młodszy asystent elektroradiologii</li> <li>- Artterapeuta</li> <li>- Muzykoterapeuta</li> </ul>   |                                     |
| 7.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii</li> <li>- Specjalista do spraw promocji zdrowia</li> <li>- Kierownik zespołu techników elektroradiologii</li> <li>- Inspektor ochrony radiologicznej</li> </ul>   | XVI                                 |
| 8.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych</li> <li>- Pielęgniarka oddziałowa / pielęgniarz oddziałowy</li> <li>- Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek /<br/>Pielęgniarz koordynujący i nadzorujący pracę innych pielęgniarek</li> <li>- Zastępca pielęgniarki oddziałowej / Zastępca pielęgniarza oddziałowego</li> <li>- Zastępca pielęgniarki koordynującej i nadzorującej pracę innych pielęgniarek /<br/>Zastępca pielęgniarza koordynującego i nadzorującego pracę innych pielęgniarek</li> <li>- Specjalista pielęgniarka / Specjalista pielęgniarz</li> <li>- Technik koordynujący i nadzorujący pracę innych techników elektroradiologii</li> </ul> | XV                                  |

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>   | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|---|-------------------------------------|
| 1.         | 2.  | 3.                                  |
|            | - Kapelan szpitalny   |                                     |
| 9.         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Starsza pielęgniarka / Starszy pielęgniarz</li> <li>- Starszy fizjoterapeuta</li> <li>- Starszy technik masażysta</li> <li>- Starszy technik farmaceutyczny</li> <li>- Starszy technik elektroradiolog</li> <li>- Starszy technik analityki medycznej</li> <li>- Starszy terapeuta zajęciowy</li> <li>- Starszy instruktor terapii uzależnień</li> <li>- Starszy ratownik medyczny</li> </ul>  | XIV                                 |
| 10.        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pielęgniarka / Pielęgniarz</li> <li>- Pielęgniarka epidemiologiczna</li> <li>- Pielęgniarka do spraw promocji zdrowia</li> <li>- Fizjoterapeuta</li> <li>- Technik masażysta</li> <li>- Technik farmaceutyczny</li> <li>- Technik elektroradiolog</li> <li>- Technik analityki medycznej</li> <li>- Terapeuta zajęciowy</li> <li>- Instruktor terapii uzależnień</li> <li>- Ratownik medyczny</li> <li>- Starszy statystyk medyczny</li> <li>- Starszy dietetyk</li> <li>- Starszy pracownik socjalny</li> </ul> | XIII                                |

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>  | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|--|-------------------------------------|
| 1.         | 2.   | 3.                                  |
| 11.        | - Dietetyk<br>- Pracownik socjalny   | XII                                 |
| 12.        | - Starsza sekretarka medyczna<br>- Starsza rejestratorka medyczna<br>- Statystyk medyczny<br>- Starszy opiekun medyczny  | XI                                  |
| 13.        | - Sekretarka medyczna<br>- Rejestratorka medyczna<br>- Opiekun pacjenta<br>- Opiekun medyczny<br>- Sanitariusz szpitalny<br>- Salowa–opiekun osób starszych<br>- Salowa–opiekun osoby zależnej | X                                   |
| 14.        | - Starsza salowa   | IX                                  |
| 15.        | - Sanitariusz<br>- Salowa  | VIII                                |
|            | <b>II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni</b>  |                                     |
| 1.         | - Kierownik podmiotu leczniczego   | XXIII                               |
| 2.         | - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego   | XXII                                |
| 3.         | - Główny księgowy  | XXI                                 |



| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>  | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|--|-------------------------------------|
| 1.         | 2.   | 3.                                  |
| 4.         | - Zastępca głównego księgowego   | XIX                                 |
| 5.         | - Radca prawny   | XVIII                               |
| 6.         | - Kierownik komórki organizacyjnej<br>- Główny specjalista   | XVI                                 |
| 7.         | - Starszy specjalista<br>- Starszy informatyk  | XV                                  |
| 8.         | - Specjalista<br>- Informatyk<br>- Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy<br>- Specjalista ds. systemu zarządzania jakością   | XIV                                 |
| 9.         | - Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy<br>- Inspektor do spraw obronnych i rezerw<br>- Inspektor ochrony przeciwpożarowej<br>- Starszy księgowy / Starsza księgowa<br>- Starszy inspektor<br>- Starszy technik informatyk | XIII                                |
| 10.        | - Inspektor do spraw gospodarczych<br><br>- Inspektor<br>- Księgowy / Księgowa<br>- Technik informatyk<br>- Starszy kasjer   | XII                                 |

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>   | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|---|-------------------------------------|
| 1.         | 2.  | 3.                                  |
| 11.        | - Starszy magazynier<br>- Starszy referent<br>- Kasjer  | XI                                  |
| 12.        | - Referent<br>- Archiwista<br>- Sekretarka  | X                                   |
| 13.        | - Magazynier  | IX                                  |
|            | <b>III. Pracownicy gospodarczy i obsługi</b>  |                                     |
| 1.         | - Starszy mistrz<br>- Konserwator-brygadzysta   | XII                                 |
| 2.         | - Mistrz  | XI                                  |
| 3.         | - Hydraulik<br>- Ślusarz<br>- Stolarz<br>- Murarz<br>- Elektryk, elektromechanik, tokarz, spawacz, palacz i inni<br>- Pracownik ochrony<br>- Kierowca | X                                   |
| 4.         | - Robotnik gospodarczy  | VII                                 |

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>                                       | <b>Kategoria<br/>zaszeregowania</b> |
|------------|---|-------------------------------------|
| 1.         | 2.  | 3.                                  |
| 5.         | - Sprzątaczką<br>- Starszy dozorca<br>- Starszy portier | V                                   |
| 6.         | - Dozorca<br>- Portier                                  | IV                                  |

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

| <b>Kategoria zaszeregowania</b> | <b>Kwota w zł</b>                  |
|---------------------------------|------------------------------------|
| I                               | 1400 - 1700                        |
| II                              | 1400 - 1740                        |
| III                             | 1400 - 1780                        |
| IV                              | 1400 - 1840                        |
| V                               | 1400 - 1930                        |
| VI                              | 1400 - 2020                        |
| VII                             | 1400 - 2190                        |
| VIII                            | 1400 - 2300                        |
| IX                              | 1400 - 2500                        |
| X                               | 1400 - 2650                        |
| XI                              | 1430 - 2820                        |
| XII                             | 1470 - 3010                        |
| XIII                            | 1520 - 3240                        |
| XIV                             | 1580 - 3500                        |
| XV                              | 1600 - 3760                        |
| XVI                             | 1740 - 4030                        |
| XVII                            | 1880 - 4300                        |
| XVIII                           | 2030 - 4580                        |
| XIX                             | 2170 - 4870                        |
| XX                              | 2330 - 5180                        |
| XXI                             | 2520 - 5540                        |
| XXII                            | 2680 - 5910                        |
| XXIII                           | do decyzji organu założycielskiego |

**KWALIFIKACJE WYMAGANE OD PRACOWNIKÓW NA POSZCZEGÓLNYCH  
RODZAJACH STANOWISK PRACY W PODMIOTACH LECZNICZYCH NIEBĘDĄCYCH  
PRZEDSIĘBIORCAMI**

| Lp. | Stanowisko  | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy<br>w zawodzie lub<br>inne dodatkowe<br>kwalifikacje |
|-----|---|---|--|
| 1.  | 2.  | 3.  | 4.   |
|     | <b>I. Pracownicy działalności podstawowej</b>   |   |  |
| 1.  | Zastępca kierownika podmiotu<br>lecniczego do spraw<br>lecnictwa  | tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentysty <sup>1)</sup> i tytuł<br>specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie<br>medycyny   | 8  |
| 2.  | Naczelną pielęgniarką<br><br>Zastępca naczelnej<br>pielęgniarki   | - tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub<br>położnictwo i studia podyplomowe lub<br>specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub<br>promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub<br>organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie<br>mającej zastosowanie w ochronie zdrowia<br><br>- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym<br>może być uzyskiwany tytuł specjalisty w<br>dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie<br>zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa<br>lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie<br>pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub<br>specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub<br>promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub<br>organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie<br>mającej zastosowanie w ochronie zdrowia | 5<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>7                           |
| 3.  | Ordynator<br><br>Lekarz kierujący oddziałem<br><br>Zastępca ordynatora ( lekarza<br>kierującego jednostką<br>organizacyjną<br>przedsiębiorstwa podmiotu<br>lecniczego ) | tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty<br>i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w<br>dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału<br>lub w dziedzinie pokrewnej  | 8  |

| Lp. | Stanowisko   | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|--|---|---|
| 1.  | 2.   | 3.  | 4.  |
| 4.  | Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego<br><br>Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego                         | kwalifikacje określone według odrębnych przepisów   | 5   |
| 5.  | Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego<br><br>Zastępca kierownika komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego | <p>- wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny</p> <p>- wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny</p> <p>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>- inny tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarza lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>- tytuł magistra na innym kierunku medycznym</p> | <p>5</p> <p>7</p> <p>5</p> <p>7</p> <p>7</p>                |
| 6.  | Starszy asystent lekarz  | tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia   | 7 lat pracy w zawodzie lekarza lub lekarza dentysty         |

| Lp. | Stanowisko                    | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje     |
|-----|-------------------------------|---|---|
| 1.  | 2.                            | 3.  | 4.  |
| 7.  | Asystent lekarz               | tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia  | 5 lat pracy w zawodzie lekarza lub lekarza dentysty             |
| 8.  | Młodszy asystent lekarz       | tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty   | -   |
| 9.  | Starszy asystent fizjoterapii | <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej oraz tytuł specjalisty</li> </ul> | 7 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty                           |
| 10. | Asystent fizjoterapii         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r.</li> </ul>   | specjalizacja I stopnia lub tytuł specjalisty lub 5 lat pracy w |

| Lp. | Stanowisko                    | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|-------------------------------|--|---|
| 1.  | 2.                            | 3.   | 4.  |
|     |                               | <p>studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p> | zawodzie fizjoterapeuty                                     |
| 11. | Młodszy asystent fizjoterapii | <p>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki</p>  | 3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty                      |



| Lp. | Stanowisko             | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|------------------------|--|---|
| 1.  | 2.                     | 3.   | 4.  |
|     |                        | <p>lecniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>   |   |
| 12. | Starszy fizjoterapeuta | <p>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p> | 3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty                      |

| Lp. | Stanowisko                              | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|---|--|---|
| 1.  | 2.                                      | 3.   | 4.  |
| 13. | Fizjoterapeuta                          | <p>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p> | -   |
| 14. | Starszy asystent psychologii klinicznej | tytuł zawodowy psychologa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna  | 7 lat pracy na stanowisku psychologa klinicznego            |
| 15. | Asystent psychologii klinicznej         | tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie psychologia kliniczna lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna  | 5 lat pracy na stanowisku psychologa klinicznego            |

| Lp. | Stanowisko                 | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|----------------------------|--|---|
| 1.  | 2.                         | 3.   | 4.  |
| 16. | Psycholog kliniczny        | tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie psychologia kliniczna lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna  | -   |
| 17. | Starszy psycholog          | kwalifikacje określone według odrębnych przepisów <sup>4)</sup>  | 7 lat pracy w zawodzie psychologa                           |
| 18. | Psycholog                  | kwalifikacje określone według odrębnych przepisów <sup>4)</sup>  | -   |
| 19. | Starszy asystent logopedii | uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:<br>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii<br><br>- ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii<br><br>- rozpoczęcie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii lub tytuł specjalisty z neurologopedii lub surdologopedii lub studia podyplomowe z neurologopedii lub surdologopedii | 7 lat pracy w zawodzie logopedy                             |
| 20. | Asystent logopedii         | uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:<br>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii<br><br>- ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co   | 5 lat pracy w zawodzie logopedy                             |

| Lp. | Stanowisko                 | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|----------------------------|--|---|
| 1.  | 2.                         | 3.   | 4.  |
|     |                            | <p>najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii lub tytuł specjalisty z neurologopedii lub surdologopedii lub studia podyplomowe z neurologopedii lub surdologopedii</p>   |   |
| 21. | Młodszy asystent logopedii | <p>uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:</p> <p>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>- ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii</p> | 3 lata pracy w zawodzie logopedy                            |
| 22. | Logopeda                   | <p>uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:</p> <p>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>- ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów</p>                           | -   |

| Lp. | Stanowisko                          | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje                          |
|-----|-------------------------------------|--|--|
| 1.  | 2.                                  | 3.   | 4.   |
|     |                                     | podyplomowych z logopedii  |  |
| 23. | Starszy asystent terapii zajęciowej | ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata  | stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu |
| 24. | Asystent terapii zajęciowej         | ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata  | 7 lat pracy w zawodzie terapeuty zajęciowego   |
| 25. | Młodszy asystent terapii zajęciowej | ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata  | 5 lat pracy w zawodzie terapeuty zajęciowego   |
| 26. | Starszy terapeuta zajęciowy         | ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuty zajęciowego lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuty zajęciowego lub ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktor terapii zajęciowej lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik | 3 lata pracy w zawodzie terapeuty zajęciowego  |

| Lp. | Stanowisko                                  | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|---|--|---|
| 1.  | 2.  | 3.   | 4.  |
|     |   | terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata  |   |
| 27. | Terapeuta zajęciowy                         | ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuty zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuty zajęciowy lub ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktor terapii zajęciowej lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata | -   |
| 28. | Artterapeuta<br>Muzykoterapeuta             | ukończenie szkoły wyższej na kierunkach artystycznych lub studiów podyplomowych przygotowujących do prowadzenia artterapii lub muzykoterapii   | -   |
| 29. | Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej | tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych   | 7 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego            |
| 30. | Asystent diagnostyki laboratoryjnej         | tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz co najmniej specjalizacja I stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych  | 5 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego            |
| 31. | Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej | tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego   | 3 lata pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego           |
| 32. | Diagnosta laboratoryjny                     | tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego   | -   |

| Lp. | Stanowisko   | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|--|---|---|
| 1.  | 2.   | 3.  | 4.  |
| 33. | Starszy technik analityki medycznej                  | ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki | 3 lata pracy w zawodzie technika analityki medycznej        |
| 34. | Technik analityki medycznej                          | ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki | -   |
| 35. | Starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa         | tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia                                      | 5   |
| 36. | Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa                 | tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia                                      | 3   |
| 37. | Młodszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa         | tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia                                      | 1   |
| 38. | Specjalista pielęgniarstwa / Specjalista pielęgniarz | - tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub  | 2   |

| Lp. | Stanowisko                                 | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|--|--|---|
| 1.  | 2.   | 3.   | 4.  |
|     |  | <p>organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarza i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia</p> <p>- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania</p> <p>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarza i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania</p> | <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>                                  |
| 39. | Starsza pielęgniarka / Starszy pielęgniarz | <p>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</p> <p>- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarza</p> <p>- licencjat pielęgniarstwa</p> <p>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarza</p>  | <p>1</p> <p>1</p> <p>3</p> <p>5</p>                         |
| 40. | Pielęgniarka / pielęgniarz                 | <p>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</p> <p>- licencjat pielęgniarstwa</p> <p>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarza</p>   | -   |
| 41. | Starszy asystent dietetyki                 | - tytuł zawodowy magistra na kierunku dietetyka lub  | 7 lat pracy w zawodzie dietetyka lub                        |



| Lp. | Stanowisko                 | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|----------------------------|---|---|
| 1.  | 2.                         | 3.  | 4.  |
|     |                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</li> </ul>   | co najmniej stopień naukowy doktora z zakresu dietetyki     |
| 42. | Asystent dietetyki         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</li> </ul> | 5 lat pracy w zawodzie dietetyka                            |
| 43. | Młodszy asystent dietetyki | <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub</li> <li>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</li> </ul> | 3 lata pracy w zawodzie dietetyka                           |
| 44. | Starszy dietetyk           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe</li> </ul>  | 3 lata pracy w zawodzie dietetyka                           |

| Lp. | Stanowisko                         | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|------------------------------------|--|---|
| 1.  | 2.                                 | 3.   | 4.  |
|     |                                    | <p>w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</p>  |   |
| 45. | Dietetyk                           | <p>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</p> | -   |
| 46. | Starszy asystent ratownik medyczny | tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008 r. na innym kierunku  | stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk                   |

| Lp. | Stanowisko                         | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje  |
|-----|------------------------------------|---|--|
| 1.  | 2.                                 | 3.  | 4.   |
|     |                                    | niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa   | medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu oraz 5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny   |
| 47. | Asystent ratownik medyczny         | tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008 r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa | 5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny lub 3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny oraz tytuł magistra na kierunku zdrowie publiczne |
| 48. | Młodszy asystent ratownik medyczny | tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008 r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa | 3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny  |
| 49. | Starszy ratownik medyczny          | kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. Nr 191, poz. 1410, z późn. zm.)  | 3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny  |
| 50. | Ratownik medyczny                  | - kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym  | -  |
| 51. | Starszy asystent                   | tytuł magistra na kierunku elektroradiologia  | stopień  |

| Lp. | Stanowisko                         | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje                  |
|-----|------------------------------------|--|--|
| 1.  | 2.                                 | 3.   | 4.   |
|     | elektroradiologii                  |  | naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu |
| 52. | Asystent elektroradiologii         | - tytuł magistra na kierunku elektroradiologia<br>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera   | 7 lat pracy w zawodzie technik elektroradiolog                               |
| 53. | Młodszy asystent elektroradiologii | - tytuł magistra na kierunku elektroradiologia<br>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera   | 5 lat pracy w zawodzie   |
| 54. | Starszy technik elektroradiolog    | ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera | 3 lata pracy w zawodzie  |
| 55. | Technik elektroradiolog            | ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700   | -  |

| Lp. | Stanowisko   | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|--|--|---|
| 1.  | 2.   | 3.   | 4.  |
|     |  | godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera  |   |
| 56. | Starszy specjalista terapii uzależnień<br><br>Starszy specjalista psychoterapii uzależnień | kwalifikacje określone według odrębnych przepisów <sup>5)</sup>  | 7   |
| 57. | Specjalista terapii uzależnień<br><br>Specjalista psychoterapii uzależnień                 | kwalifikacje określone według odrębnych przepisów <sup>5)</sup>  | -   |
| 58. | Starszy instruktor terapii uzależnień  | kwalifikacje uzyskane według odrębnych przepisów <sup>5)</sup>   | 5   |
| 59. | Instruktor terapii uzależnień  | kwalifikacje uzyskane według odrębnych przepisów <sup>5)</sup>   | -   |
| 60. | Starszy asystent farmacji szpitalnej lub klinicznej  | tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej  | 7 lat pracy w zawodzie farmaceuty                           |
| 61. | Asystent farmacji  | tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej  | 5 lat pracy w zawodzie farmaceuty                           |
| 62. | Młodszy asystent farmacji  | tytuł zawodowy magistra farmacji   | 3 lata pracy w zawodzie farmaceuty                          |
| 63. | Farmaceuta   | tytuł zawodowy magistra farmacji   | -   |
| 64. | Starszy technik farmaceutyczny   | ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny | 5 lat pracy w zawodzie technik farmaceutyczny               |

| Lp. | Stanowisko  | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|---|--|---|
| 1.  | 2.  | 3.   | 4.  |
| 65. | Technik farmaceutyczny  | ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny   | -   |
| 66. | Młodszy asystent pedagog  | tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny   | -   |
| 67. | Młodszy asystent wychowania fizycznego  | tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny   | -   |
| 68. | Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii<br><br>Pielęgniarka epidemiologiczna | <p>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny<sup>2)</sup></p> <p>- tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny<sup>2)</sup></p> <p>- licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny<sup>2)</sup></p> <p>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny<sup>2)</sup></p> | 3 lata w szpitalu   |
| 69. | Specjalista do spraw promocji zdrowia<br><br>Pielęgniarka do spraw promocji zdrowia                 | tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, studia wyższe na kierunku zdrowie publiczne lub w specjalności promocja zdrowia lub tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie <sup>6)</sup>   | -   |
| 70. | Kierownik zespołu techników   | - tytuł magistra na kierunku elektroradiologia   | 5 lat, w tym 3  |

| Lp. | Stanowisko   | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje   |
|-----|--|---|---|
| 1.  | 2.   | 3.  | 4.  |
|     | elektroradiologii  | <p>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera</p> <p>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii</p>   | <p>lata w szpitalu</p> <p>5 lat, w tym 3 lata w szpitalu</p> <p>7 lat, w tym 5 lat w szpitalu</p>   |
| 71. | Inspektor ochrony radiologicznej   | według odrębnych przepisów <sup>3)</sup>  | -   |
| 72. | Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych   | wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku   | 3   |
| 73. | <p>Pielęgniarka oddziałowa / Pielęgniarz oddziałowy</p> <p>Zastępca pielęgniarki oddziałowej / Zastępca pielęgniarza oddziałowego</p> <p>Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek / Pielęgniarz koordynujący i nadzorujący pracę innych pielęgniarek</p> <p>Zastępca pielęgniarki koordynującej i nadzorującej pracę innych pielęgniarek / Zastępca pielęgniarza koordynującego i nadzorującego pracę innych pielęgniarek</p> | <p>- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo</p> <p>- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka</p> <p>- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania</p> <p>- licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny</p> <p>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania</p> <p>- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie</p> | <p>1 rok w szpitalu</p> <p>1 rok w szpitalu</p> <p>3 lata w szpitalu</p> <p>4 lata w szpitalu</p> <p>5 lat w szpitalu</p> <p>7 lat w szpitalu</p> |

| Lp. | Stanowisko  | Wymagane kwalifikacje  | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje   |
|-----|---|--|---|
| 1.  | 2.  | 3.   | 4.  |
|     |   | pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny <sup>2)</sup>   |   |
| 74. | Technik koordynujący i nadzorujący pracę innych techników elektroradiologii | <ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia</li> <li>- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera</li> <li>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii</li> </ul> | <p>5 lat, w tym 1 rok w szpitalu</p> <p>5 lat, w tym 1 rok w szpitalu</p> <p>7 lat, w tym 3 lata w szpitalu</p> |
| 75. | Kapelan szpitalny   | magister teologii lub ukończone wyższe seminarium duchowne oraz skierowanie biskupa diecezjalnego  | -   |
| 76. | Starszy technik masażysta   | ukończenie technikum lub szkoły policealnej publicznych lub niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik masażysta lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta   | 3 lata w zawodzie masażysta   |
| 77. | Technik masażysta   | ukończenie technikum lub szkoły policealnej publicznych lub niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik masażysta lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta   | -   |
| 78. | Starszy statystyk medyczny  | średnie wykształcenie medyczne lub inne średnie wykształcenie  | 5   |
| 79. | Starsza sekretarka medyczna<br>Starsza rejestratorka medyczna               | średnie wykształcenie  | 5   |
| 80. | Statystyk medyczny  | średnie wykształcenie  | -   |



| Lp. | Stanowisko                                    | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|---|---|---|
| 1.  | 2.  | 3.  | 4.  |
|     | Rejestratorka medyczna<br>Sekretarka medyczna |   |   |
| 81. | Starszy pracownik socjalny                    | szkoła pracowników socjalnych <sup>7)</sup>   | 5   |
| 82. | Pracownik socjalny                            | szkoła pracowników socjalnych <sup>7)</sup>   | -   |
| 83. | Starszy opiekun medyczny                      | ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub asystentki pielęgniarstwa lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny   | 3   |
| 84. | Opiekun medyczny                              | - ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub asystentki pielęgniarstwa lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny | -   |
| 85. | Opiekun pacjenta                              | co najmniej wykształcenie średnie oraz kurs dla kandydatów na wychowawców   | -   |
| 86. | Sanitariusz szpitalny                         | podstawowe wykształcenie oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy  | 6 miesięcy  |
| 87. | Salowa-opiekun osób starszych                 | podstawowe wykształcenie oraz kurs lub szkolenie dla opiekuna osób starszych  | 6 miesięcy  |
| 88. | Salowa-opiekun osoby zależnej                 | podstawowe wykształcenie oraz kurs lub szkolenie dla opiekuna osoby zależnej  | 6 miesięcy  |
| 89. | Starsza salowa                                | podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie w   | 3   |

| Lp. | Stanowisko   | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje                     |
|-----|--|---|---|
| 1.  | 2.   | 3.  | 4.  |
|     |  | miejscu pracy   |   |
| 90. | Sanitariusz<br>Salowa  | podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie w miejscu pracy                                     | -   |
|     | <b>II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni</b>                |   |   |
| 1.  | Kierownik podmiotu leczniczego<br><br>Zastępca kierownika podmiotu leczniczego | wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku   | 5   |
| 2.  | Główny księgowy  | wyższe wykształcenie  | 5 w służbach finansowo-księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu |
| 3.  | Zastępca głównego księgowego   | - wyższe wykształcenie<br>- średnie wykształcenie ekonomiczne                                   | 4<br>8  |
| 4.  | Radca prawny   | według odrębnych przepisów <sup>8)</sup>  | -   |
| 5.  | Kierownik komórki organizacyjnej   | - wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku<br>- średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku | 3<br>5  |
| 6.  | Główny specjalista   | wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku   | 7   |
| 7.  | Starszy specjalista<br>Starszy informatyk                                      | wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku   | 5   |
| 8.  | Specjalista<br>Informatyk  | wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku   | 3   |
| 9.  | Specjalista ds. systemu  | wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku   | 3   |

| Lp. | Stanowisko   | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|--|---|---|
| 1.  | 2.   | 3.  | 4.  |
|     | zarządzania jakością   |   |   |
| 10. | Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy  | według odrębnych przepisów <sup>9)</sup>  | -   |
| 11. | Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy  | według odrębnych przepisów <sup>9)</sup>  | 2   |
| 12. | Inspektor do spraw obronnych i rezerw  | - wyższe wykształcenie<br>- średnie wykształcenie   | 2<br>5  |
| 13. | Inspektor ochrony przeciwpożarowej   | według odrębnych przepisów <sup>10)</sup>   | -   |
| 14. | Starszy księgowy / Starsza księgowa<br>Starszy inspektor<br>Starszy technik informatyk                       | - wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie<br>- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie | 1<br>5  |
| 15. | Inspektor do spraw gospodarczych<br>Inspektor<br>Księgowy / Księgowa<br>Technik informatyk<br>Starszy kasjer | - wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie<br>- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie | -<br>4  |
| 16. | Starszy magazynier<br>Kasjer   | średnie wykształcenie   | 1   |
| 17. | Magazynier   | - średnie wykształcenie<br>- podstawowe wykształcenie   | -<br>2  |
| 18. | Starszy referent   | średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie  | 2   |
| 19. | Referent   | średnie wykształcenie   | -   |

| Lp. | Stanowisko   | Wymagane kwalifikacje   | Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje |
|-----|--|---|---|
| 1.  | 2.   | 3.  | 4.  |
|     | Archiwista<br>Sekretarka   |   |   |
|     | <b>III. Pracownicy gospodarczy i obsługi</b>   |   |   |
| 1.  | Starszy mistrz   | średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe i dyplom mistrzowski                                   | 5   |
| 2.  | Mistrz   | średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe i dyplom mistrzowski                                   | -   |
| 3.  | Konserwator-brygadzysta  | średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne | -   |
| 4.  | Hydraulik, ślusarz, stolarz, murarz, elektryk, elektromechanik, tokarz, spawacz, palacz i inni | zasadnicze wykształcenie zawodowe lub podstawowe wykształcenie i kurs przysposobienia zawodowego                              | -   |
| 5.  | Pracownik ochrony  | licencja pracownika ochrony I lub II stopnia lub wykształcenie średnie w zakresie ochrony osób lub mienia                     | -   |
| 6.  | Kierowca   | odpowiednie uprawnienia do kierowania pojazdem samochodowym   | -   |
| 7.  | Starszy dozorca<br>Starszy portier   | podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe   | 3   |
| 8.  | Sprzątaczką<br>Robotnik gospodarczy<br>Dozorca<br>Portier                                      | podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe   | -   |

### Objaśnienia:

- 1) Decyzję w tej sprawie podejmuje kierownik podmiotu leczniczego.
- 2) W okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 r.
- 3) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 grudnia 2006 r. w sprawie nadawania uprawnień inspektora ochrony radiologicznej w pracowniach stosujących aparaty rentgenowskie w celach medycznych (Dz. U. Nr 239, poz. 1737) lub rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2005 r. w sprawie stanowisk mających istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa jądowego i ochrony radiologicznej oraz inspektorów ochrony radiologicznej (Dz. U. Nr 21, poz. 173).
- 4) Ustawa z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (Dz. U. Nr 73, poz. 763, z późn. zm.).
- 5) Posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. Nr 179, poz. 1485, z późn. zm.), lub posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473, z późn. zm.).
- 6) Studia na innym kierunku lub specjalności, które w programie kształcenia obejmowały wiedzę i umiejętności z zakresu promocji zdrowia.
- 7) Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362 z późn. zm.).
- 8) Ustawa z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 10, poz. 65, z późn. zm.).
- 9) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704, z późn. zm.).
- 10) Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie stażu adaptacyjnego i testu umiejętności w toku postępowania w sprawie uznania kwalifikacji do wykonywania zawodu inżyniera pożarnictwa, technika pożarnictwa lub strażaka (Dz. U. Nr 234, poz. 1584).
- 11) Rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 9 marca 1999 r. w sprawie wymagań kwalifikacyjnych uprawniających do zajmowania określonych stanowisk w bibliotekach oraz trybu stwierdzania tych kwalifikacji (Dz. U. nr 41, poz. 419).

## WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

| Lp.   | Stanowisko  | Dodatek funkcyjny - % od wynagrodzenia zasadniczego |
|---|---|---|
| 1.  | 2.  | 3.  |
| <b>I. Pracownicy działalności podstawowej</b>                   |   |   |
| 1.  | Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw leczenia<br>Ordynator<br>Lekarz kierujący oddziałem<br>Kierownik komórki organizacyjnej<br>Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego<br>Naczelną pielęgniarką            | do 45%  |
| 2.  | Zastępca ordynatora<br>Zastępca lekarza kierującego oddziałem<br>Zastępca kierownika komórki organizacyjnej<br>Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego<br>Zastępca naczelnej pielęgniarki                      | do 35%  |
| 3.  | Pielęgniarka oddziałowa / Pielęgniarcha oddziałowy  | do 40%  |
| 4.  | Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek/<br>Pielęgniarcha koordynujący i nadzorujący pracę innych pielęgniarek  | do 35%  |
| 5.  | Zastępca pielęgniarki oddziałowej / Zastępca pielęgniarchy oddziałowego<br>Zastępca pielęgniarki koordynującej i nadzorującej pracę innych pielęgniarek/<br>Zastępca pielęgniarchy koordynującego i nadzorującego pracę innych pielęgniarek | do 20%  |
| <b>II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni</b> |   |   |
| 1.  | Kierownik podmiotu leczniczego  | do 50%  |
| 2.  | Zastępca kierownika podmiotu leczniczego<br>Główny księgowy   | do 45%  |
| 3.  | Zastępca głównego księgowego  | do 30%  |
| 4.  | Kierownik komórki organizacyjnej<br>Kierownik sekcji  | do 25%  |