

ZARZĄDZENIE NR 23/2015

**DYREKTORA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SZPITALA DLA NERWOWO
I PSYCHICZNIE CHORYCH W MIĘDZYRZECZU**

z dnia 16 czerwca 2015 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przeprowadzania wyborów do Rady Pracowników w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu.

Na podstawie art. 10 ust.2 ustawy z dnia 17 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. nr 79 r. poz. 550 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin przeprowadzania wyborów do Rady Pracowników w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Regulamin przeprowadzania wyborów do Rady Pracowników w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu wejdzie w życie po upływie 14 dni od jego ogłoszenia w sposób przyjęty w szpitalu tj. poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.

§ 3. Traci moc zarządzenie nr 24/2010 Dyrektora SPSNPCH w Międzyrzeczu z dnia 07 czerwca 2010 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przeprowadzania wyborów do Rady Pracowników Szpitala.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2 up.
p.o. Z-cy Dyrektora
ds. Organizacyjno-eksploatacyjnych
Ewa Nowak - Lewicka

Załącznik do Zarządzenia nr 23/2015
Dyrektora Samodzielnego Publicznego
Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych
w Międzyrzeczu

**Regulamin przeprowadzania wyborów do Rady
Pracowników w Samodzielnym Publicznym Szpitalu
dla Nerwowo i Psychicznie Chorych
w Międzyrzeczu**

MIĘDZYRZECZ 2015 R

SPIS TREŚCI

I.	Postanowienia ogólne.....	3
II.	Organizacja wyborów.....	3
III.	Komisja Wyborcza.....	3
IV.	Spis wyborców.....	4
V.	Zgłaszanie kandydatów.....	4
VI.	Karty do głosowania.....	4
VII.	Głosowanie.....	4
VIII.	Ustalenie wyników wyborów.....	5
IX.	Wybory uzupełniające.....	5
X.	Postanowienia końcowe.....	6

I. Postanowienia ogólne

1. Wybór członków Rady Pracowników w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu następuje w oparciu o przepisy ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. nr 79 poz. 550 ze zm.) zwanej dalej ustawą oraz przepisy niniejszego regulaminu.
2. Zgodnie z ustawą załoga wybiera 5 członków Rady Pracowników.
3. Wybory są tajne, bezpośrednie i równe tzn., że każdy pracownik może głosować tylko osobiście i przysługuje mu jeden głos.
4. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi, z wyjątkiem pracowników młodocianych.
5. Bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikowi, który przepracował w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu nieprzerwanie co najmniej rok z wyjątkiem:
 - a) kierującego jednoosobowo zakładem pracy,
 - b) zastępcy kierującego jednoosobowo zakładem pracy,
 - c) pracownika wchodzącego w skład kolegiального organu zarządzającego zakładem pracy,
 - d) głównego księgowego,
 - e) radcy prawnego,
 - f) pracownika młodocianego.
6. Kadencja Rady Pracowników trwa 4 lata.
7. W przypadku zmniejszenia się składu członków Rady Pracowników wybranych przez załogę zarządza się wybory uzupełniające.

II. Organizacja wyborów

1. Wybory członków załogi do rady pracowników organizuje pracodawca na pisemny wniosek grupy co najmniej 10% pracowników.
2. Wybory odbywają się w dniach roboczych w całym Zakładzie nie później niż w terminie 30 dni od daty ustalenia regulaminu.
3. Po uzgodnieniu z Komisją Wyborczą, pracodawca informuje załogę o terminie przeprowadzenia wyborów do rady pracowników oraz terminie zgłoszenia kandydatów na członków Rady Pracowników.
4. Powiadomienie o terminie przeprowadzenia wyborów do Rady Pracowników następuje nie później niż na 30 dni przed dniem wyborów.

III. Komisja Wyborcza

1. W celu przeprowadzenia wyborów pracodawca powołuje 7 osobową Komisję Wyborczą w skład, której wchodzi przedstawiciel pracodawcy oraz przedstawiciele pracowników reprezentujący różne grupy zawodowe.
2. Pracownik, który kandyduje na członka rady pracowników, nie może być członkiem Komisji Wyborczej.
3. Komisja Wyborcza wybiera spośród siebie:
 - a) przewodniczącego,
 - b) sekretarza.
4. Do zadań Komisji Wyborczej należy:
 - a) uzgodnienie z pracodawcą terminu i miejsca przeprowadzenia wyborów,

- b) zarejestrowanie kandydatów,
 - c) przeprowadzenie głosowania,
 - d) ustalenie wyników wyborów,
 - e) sporządzenie protokołu wyborów,
 - f) ogłoszenie wyników wyborów.
5. Komisja Wyborcza działa na podstawie niniejszego regulaminu całą kadencję.

IV. Spis wyborców

1. Spis wyborców przygotowuje dział personalny (dział kadr), zatwierdza pracodawca.
2. Na listy wyborców wpisani są pracownicy, którym przysługuje czynne prawo wyborcze.
3. Komisja Wyborcza otrzymuje spis wyborców nie później niż 3 dni przed datą głosowania.
4. Listy wyborców udostępnia się pracownikom.

V. Zgłaszanie kandydatów

1. Członków rady pracowników u pracodawcy zatrudniającego powyżej 100 pracowników wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 20 pracowników posiadających czynne prawo wyborcze poprzez zamieszczenie własnoręcznego podpisu na liście dla zgłoszonego kandydata.
2. Termin zgłaszania kandydatów na członków rady pracowników wynosi 21 dni od powiadomienia o wyborach.
3. Kandydować na członka Rady Pracowników mogą tylko te osoby, którym przysługuje bierne prawo wyborcze.
4. Zgłoszenie kandydata powinno zawierać:
 - a) imię i nazwisko kandydata,
 - b) PESEL,
 - c) stanowisko,
 - d) listę osób popierających kandydata,
 - e) pisemne oświadczenie kandydata, że wyraża zgodę na kandydowanie na członka Rady Pracowników.
5. Listę kandydatów na członków Rady Pracowników sporządza Komisja Wyborcza.
6. Kandydaci umieszczeni są na liście alfabetycznie.
7. Komisja Wyborcza publikuje listę kandydatów na 10 dni przed dniem głosowania umieszczając na liście imię i nazwisko oraz stanowisko pracy.

VI. Karty do głosowania

1. Drukowanie kart do głosowania zarządza i wykonuje Komisja Wyborcza.
2. Nazwiska kandydatów umieszczone są na kartach do głosowania alfabetycznie.
3. Karta do głosowania drukowana jest jednostronnie. Umieszcza się na niej również krótką informację o sposobie głosowania oraz ilości osób wybieranych do rady.
4. Kartę opatruje się pieczęcią firmową zakładu pracy w kolorze czerwonym.

VII. Głosowanie

1. Głosowanie odbywa się w sposób ustalony przez Komisję Wyborczą.

q.

2. Przez cały czas głosowania w miejscu wyborczym powinno znajdować się co najmniej 3 członków Komisji Wyborczej.
3. Przed głosowaniem Komisja Wyborcza sprawdza:
 - a) tożsamość wyborcy na podstawie dokumentu ze zdjęciem,
 - b) obecność na spisie wyborców.
4. Przyjęcie karty do głosowania wyborca potwierdza własnoręcznym podpisem na liście uprawnionych do głosowania.
5. Karty do głosowania wrzucane są do urny opieczętowanej przez Komisję Wyborczą.
6. Głosowanie przeprowadza się poprzez wstawienie znaku X w kratce przy nazwisku kandydata.
7. Głos jest ważny, jeśli znak X znajduje się przy ilości kandydatów nie większej niż wybiera się członków Rady Pracowników.
8. Głos jest nieważny gdy:
 - a) jest oddany na niewłaściwej karcie do głosowania tj. na karcie nie wydanej przez Komisję Wyborczą,
 - b) gdy znaków X jest więcej niż wybiera się członków
 - c) gdy karta jest zniszczona lub podarta.

VIII. Ustalenie wyników wyborów

1. Po zakończeniu głosowania komisja sporządza protokół, w którym podaje:
 - a) liczbę uprawnionych do głosowania,
 - b) liczbę głosujących,
 - c) ważność wyborów,
 - d) liczbę głosów ważnych,
 - e) liczbę głosów nieważnych,
 - f) liczbę głosów oddanych na poszczególnych kandydatów,
 - g) wybranych członków Rady Pracowników,
 - h) inne istotne informacje dotyczące przebiegu wyborów.
2. Protokół podpisują wszyscy członkowie Komisji Wyborczej.
3. Wybory są ważne, gdy uczestniczy w nich co najmniej 50% zatrudnionych pracowników.
4. W przypadku, gdy w wyborach nie wzięło udziału co najmniej 50% pracowników po upływie 30 dni od dnia tych wyborów przeprowadza się ponowne wybory, które uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
5. Za wybranych na członków rady pracowników uważa się tych kandydatów, którzy w kolejności otrzymali najwięcej głosów.
6. W razie, gdy dwóch lub więcej kandydatów otrzyma równą ilość głosów, a liczba miejsc pozostających do obsadzenia jest mniejsza od liczby tych kandydatów, wyboru członków Rady Pracowników dokonują ponownie pracownicy spośród tych kandydatów.
7. Komisja Wyborcza publikuje wyniki wyborów bez zbędnej zwłoki.
8. Komisja Wyborcza przyjmuje i rozpatruje odwołania związane z wyborami w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia wyników wyborów.
9. Pełną dokumentację wyborczą przechowuje pracodawca.

IX. Wybory uzupełniające

1. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Rady Pracowników z powodu:
 - a) rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy,
 - b) zrzeczenia się funkcji,

9.

- c) wniosku w sprawie ustania członkostwa podpisanego przez co najmniej 50% pracowników zatrudnionych u pracodawcy przez co najmniej 6 miesięcy, zarządza się wybory uzupełniające.
2. Wybory uzupełniające zarządza pracodawca na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

X. Postanowienia końcowe

1. Koszty wyborów obciążają pracodawcę.
2. Komisja Wyborcza może wykonywać wszelkie czynności w ramach godzin pracy.
3. Niniejszy regulamin obowiązuje na kadencję rady pracowników w latach 2015-2019
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem..... 01.07.2015 r..

Pracodawca:

2 up. p.o. Z-cy Dyrektora
ds. Organizacyjno-eksploatacyjnych
Ewa Nowak - Lewicka

Wyłonieni pracownicy:

Budych Marta
Gwoździ Dorota
Szulcinska Alicja
Agnieszka Jasla
Agnieszka Lukaszewska
Brylińska Katarzyna
Kajonole Wanda