

ZARZĄDZENIE NR 43/2018

DYREKTORA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SZPITALA DLA NERWOWO I PSYCHICZNIE CHORYCH W MIĘDZYRZECZU

z dnia 30 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników medycznych i niemedycznych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu oraz zasad przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego dla pielęgniarek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017 r. poz. 1473) zarządzam co następuje:

§1.

1. Celem wydania przedmiotowego zarządzenia jest realizacja ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. 2017 r. poz. 1473), zwanej dalej **"ustawą"**.

2. Przedmiotem niniejszego zarządzenia jest:

- wzrost wynagrodzeń pracowników medycznych, zwanych dalej **"Pracownikami"**, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szpitalu w dniu wydania zarządzenia, należących do grup zawodowych wymienionych w załączniku do ustawy z wyjątkiem pracowników określonych w lit.c,
- wzrost wynagrodzeń pracowników wykonujących zawody niemedyczne, zwanych dalej **"Pracownikami niemedycznymi"**, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szpitalu w dniu wydania zarządzenia,
- wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szpitalu w dniu 1 sierpnia 2017 r. i pozostających w zatrudnieniu w Szpitalu w dniu wydania zarządzenia, oraz pielęgniarkom, które w dniu 1 sierpnia 2018 r. będą nadal zatrudnione w Szpitalu z wyłączeniem pielęgniarek przebywających na urloпах wychowawczych i bezpłatnych, zwanych dalej **"Pielęgniarkami"** w postaci dodatku do wynagrodzenia, zwanego dalej **"dodatkiem"**.

§2

- Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego obejmuje tylko tych pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze w dniu wydania zarządzenia jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 4271,51 zł, tj. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2017 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" w dniu 9 lutego 2018 r.
- Strony porozumienia zgodnie ustalają, że wynagrodzenie pracowników, o których mowa w ust. 1, wzrośnie o kwotę stanowiącą 20 % różnicy pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, o których mowa w ust. 1.
- Wynagrodzenie pracownika zostanie podwyższone proporcjonalnie do wymiaru jego zatrudnienia wynikającego z umowy o pracę (wielkości etatu).

§3

Strony porozumienia zgodnie ustalają, że wynagrodzenie pracowników niemedycznych, wzrośnie o kwotę od 50,00 złotych do 100,00 złotych brutto.



§4

1. Z zastrzeżeniem ust.2 Pielęgniarki spełniające wymóg z § 1 ust. 2 lit. a zarządzenia otrzymają podwyżkę wynagrodzenia w wysokości wynikającej z § 2 ust. 2 niniejszego zarządzenia. Podwyżka będzie wypłacana ze środków przekazanych Pracodawcy przez Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia za pośrednictwem LOW NFZ w Zielonej Górze.
2. Pielęgniarkom, które w dniu 1 sierpnia 2017 r. były zatrudnione w Szpitalu na umowę o pracę i pozostają w zatrudnieniu w dniu wydania zarządzenia oraz pielęgniarkom, które w dniu 1 sierpnia 2018 r. będą nadal zatrudnione w Szpitalu, z wyłączeniem pielęgniarek przebywających na urloпах wychowawczych i bezpłatnych, przysługuje dodatek do wynagrodzenia na zasadach określonych w ust.3-9.
3. Dodatek do wynagrodzenia do dnia 31 sierpnia 2018 r. jest wypłacany zgodnie z Zarządzeniem nr 40/2017 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu z dnia 15 września 2017 r. natomiast w okresie od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. będzie zwiększony o kwotę 400,00 zł.
4. Wypłata dodatku będzie następować wraz z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc następujący po miesiącu, za który przysługuje dodatek.
5. Dodatek do wynagrodzenia za okres od dnia 1 lipca 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. będzie wypłacony w kwocie zgodnie z Zarządzeniem nr 40/2017 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu z dnia 15 września 2017 r. pomniejszony o koszty Szpitala, a także o kwotę stanowiącą podwyżkę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, a za okres od dnia 01 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r., będzie zwiększony o kwotę 400,00 zł pomniejszony o koszty Szpitala.
6. Pielęgniarkom, o których mowa w ust. 2, niespełniającym wymogu z § 2 ust. 1 przysługuje do dnia 31 sierpnia 2018 r. dodatek do wynagrodzenia w kwocie zgodnej z Zarządzeniem nr 40/2017 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu z dnia 15 września 2017 r. pomniejszonej o koszty Szpitala, natomiast od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. będzie przysługiwał dodatek do wynagrodzenia powiększony o kwotę 400,00 zł pomniejszony o koszty Szpitala.
7. Różnice w wysokości dodatku do wynagrodzenia pomiędzy Pielęgniarkami zatrudnionymi w Szpitalu mogą wynikać wyłącznie z wysokości podwyżki wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1.
8. Dodatek będzie wypłacany ze środków przekazanych Pracodawcy przez Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia za pośrednictwem LOW NFZ w Zielonej Górze.
9. Do pielęgniarek przepis § 2 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§5

1. Podwyższone wynagrodzenie Pracowników będzie wypłacane od dnia 1 lipca 2018 r. do dnia 30 czerwca 2019 r.
2. Podwyższone wynagrodzenie Pracowników niemedycznych będzie wypłacane od dnia 1 lipca 2018 r. r. do dnia 30 czerwca 2019 r.

§6

Dodatek nie ma wpływu na wysokość nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, zasiłków chorobowych, macierzyńskich, dodatków stażowych, dyżurów zakładowych, dodatków za pracę w godzinach nocnych, świątecznych, nadliczbowych i ekwiwalentu za urlop.

§7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR SZPITALA

Ewa Nowak-Lewicka